

МБДОУ детский сад «Петушок» с.Сукпак

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
ЗА 2022 ГОД**

Показатели эффективности деятельности руководителя МБДОУ детский сад "Петушок" с.Сукпак за 2022 учебный год

№ п\п	Показатели деятельности	Целевые индикаторы, ед. измерений	Критерии работы
1	Образовательная деятельность		
	Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации		
1.1.	Полнота реализации муниципального задания по предоставлению услуги по дошкольному образованию, с учетом показателей качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию.	4 б.	Организация работы МДОУ по созданию условий для реализации конституционного права граждан на получение дошкольного образования
1.2.	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: Доля детей, охваченных образовательными программами в соответствии с ФГОС дошкольного образования, %	3 б.	Наличие плана работы МДОУ по внедрению ФГОС. Организация и результат работы в ДОУ по внедрению ФГОС. Обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований ФГОС. Создание условий в дошкольном учреждении для эффективной реализации ФГОС дошкольного образования.
1.3.	Реализация (количество) дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей. Количество воспитанников. Участие воспитанников и/или команд, организованных ДОУ, ставших победителями спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др.. (за исключением мероприятий в ДОУ).	3 б.	Деятельность по увеличению вариативных форм дошкольного образования, дополнительных программ, направленных на выявление и развитие одаренных детей. Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ одаренными детьми.

1.4.	<p>Реализация дополнительных программ, направленных на работу с детьми с особыми потребностями в образовании (дети-инвалиды, дети с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети-мигранты, дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации и др.)</p> <p>Количество воспитанников.</p>	<p>3 б.</p> <p>Ребенок-инвалид - 1, дети-сироты - 3</p>	<p>Организация работы по формированию системы индивидуального сопровождения освоения образовательных программ для разных категорий детей.</p> <p>Наличие системы обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов воспитанников</p>
1.5.	<p>Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.</p> <p>Сохранение и укрепление здоровья воспитанников ДОУ:</p> <ul style="list-style-type: none"> - количество мероприятий образовательной программы, направленных на физкультурно-оздоровительную и спортивную работу (организация спортивных секций, соревнований, оздоровительных мероприятий, в том числе и с участием родителей, проводимых в ДОУ за отчетный период). - на городском уровне, в т. ч. и с участием других дошкольных учреждений 	<p>3 б.</p>	<p>Наличие локальных актов по охране жизни и здоровью детей, физкультурно-оздоровительной и спортивной работе..</p> <p>Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей, в том числе организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы. Высокий коэффициент здоровья воспитанников. Динамика доли воспитанников, относящихся к 1-2-ой группам здоровья за отчетный период (в сравнении с АППГ).</p>
1.6.	<p>Организация работы психолого-педагогической и медико социальной службы в ДОУ. Наличие положительной динамики по сопровождению детей в ДОУ (не менее 10% от общего числа воспитанников, нуждающихся и охваченных ПП МС сопровождением).</p>	<p>0 б.</p>	<p>Положение о службе ППМС сопровождения детей в ДОУ, нормативно-правовая документация по деятельности Службы. Информационно-просветительская работа с родителями воспитанников МДОУ. Результат работы.</p>
		<p>16 б.</p>	
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательного учреждения			

1.7.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных: - на базе ДОУ для педагогов других ДОУ - для руководителей и педагогов (в рамках республиканских семинаров)	4 б. 2 б. 2 б.	
1.8.	Наличие достижений (награды) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	4 б.	
		16 б +8б.=24 б.	
2. Качество образовательной услуги			
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации			
2.1.	Сохранность контингента 100%. Показатели посещаемости- 60%. Исполнение муниципального задания (в натуральных показателях: дето-дни). Показатели заболеваемости воспитанников (число пропусков по болезни в расчете на 1 ребенка (в соответствии с муниципальным заданием).	5 б.	Созданы условия для здоровья сбережения воспитанников, вариативные формы пребывания детей, эффективного использования материальных и нематериальных ресурсов учреждения. Работа с родителями по повышению посещаемости детьми ДОУ. Наличие локальных актов по медицинскому обслуживанию детей в ДОУ. Информацию показывать в сравнении с АППГ (в %). Причины отклонений.
2.2.	Организация консультативно-методической помощи (в соответствии с муниципальным заданием): численность семей, имеющих детей в возрасте от 0 до 3 лет, получающих консультативно-методические услуги по содержанию детей раннего возраста.	0 б.	Наличие в ДОУ положений, программ консультативно-методической поддержки семей, имеющих детей в возрасте от 0 до 3 лет. Результат работы.

2.3.	Наличие и результативность системы платных (образовательных, оздоровительных и пр.) услуг с учетом исполнения финансового плана, при наличии необходимой документации в соответствии с требованиями.	0 б.	Организация платных (образовательных, оздоровительных) и пр. услуг. Количество воспитанников, охваченных платными услугами. Результат работы. Сбор и использование средств.
2.4.	Эффективность работы по организации питания детей: - выполнение денежных, натуральных норм питания воспитанников	3 б.	80%-90%-1 балл, 91%-100%-2 балла Наличие локальных актов по организации питания в ДОУ. Информация в сравнении с АППГ (в %). Причины отклонений.
2.5.	Уровень качества профессиональной деятельности педагогических работников (в соответствии с муниципальным заданием). Численность педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку за отчетный период, чел. Исполнение плана ПК (100% -1 раз в три года). Численность воспитателей, имеющих первую и высшую квалификационные категории, чел. (в соответствии с муниципальным заданием, не менее 70%	6 б. 3 б.	Сформированность в ДОУ системы непрерывного профессионального роста, повышения квалификации. Численность, доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в общей численности педагогических работников учреждения, %

2.6.	<p>Создание условий для профессионального совершенствования педагогических кадров дошкольного образовательного учреждения.</p> <p>Наличие и численность педагогических работников - победителей и призеров конкурсов на муниципальном, региональном, межрегиональном, федеральном, международном уровнях за отчетный период, (чел).;</p> <p>Наличие (количество) выступлений руководителей, педагогических кадров на конференциях и семинарах муниципального, регионального, федерального, международного уровней (за исключением уровня ДООУ).</p>	4 б.	<p>Организация методического сопровождения: (функционирование методической службы, методических объединений специалистов, проведение семинаров, отслеживание своевременного повышения квалификации специалистов);</p> <p>Наличие у руководителей, педагогических работников образовательного учреждения методических разработок, публикаций по методическому сопровождению образовательного процесса.</p>
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации			
2.7.	<p>Отсутствие случаев травматизма и заболеваний воспитанников и педагогов, связанных с нарушением гигиенических норм и установленных требований безопасности в учреждении.</p> <p>Динамика нарушения требований безопасности воспитанников и педагогов в период реализации образовательного процесса за отчетный период, (в сравнении с АППГ %).</p>	3 б	<p>Создание безопасных условий при организации образовательного процесса.</p> <p>Количество случаев травматизма за отчетный период.</p>
2.8.	<p>Участие и результативность участия воспитанников в творческих конкурсах, соревнованиях: регионального, федерального, международного уровней (за исключением уровня ДООУ и муниципального).</p>	3 б	<p>Мониторинг эффективности реализации образовательной программы. Количество победителей и призеров за отчетный период.</p>

2.9.	Обеспечение выполнения требований к инфраструктуре территории ДОУ, соответствующих требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13 за отчетный период.	36.	Организация работы по благоустройству территории учреждения за отчетный период. Привлечение дополнительных средств
		24 б. + 27 б. = 51 б.	
3. Эффективность управления			
Базовые показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации			
3.1.	Наличие и организация работы в ДОУ органов государственно-общественного управления. Создание и организация работы (согласно Уставу) органов государственно-общественного управления.	4 б.	Наличие локальных актов, протоколов. Привлечение родителей воспитанников, персонала, социальных партнеров к управлению развитием учреждения на принципах государственно-общественного управления. Результативность работы.
3.2.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам. - исполнение предписаний надзорных органов, удовлетворенных объективных жалоб за отчетный период, ед.(антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, ГО и ЧС. - количество неисполненных предписаний надзорных органов, отсутствие объективных жалоб (антитеррористической защищенности, противопожарной безопасности, охране труда, ГО и ЧС.	3 б.	Отсутствие или (и) позитивное снижение предписаний надзорных органов, объективных жалоб, в том числе и на деятельность руководителя. Причины неисполнения предписаний. Количество предписаний надзорных органов, объективных жалоб за отчетный период (ед.).

3.3.	<p>Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса, в том числе за счет доходов от иной, приносящей доход деятельности.</p> <p>Обеспечение комплексного оснащения воспитательного образовательного процесса (образовательная деятельность и присмотр и уход за детьми).</p>	5 б.	<p>Приобретение учебного оборудования, информационно-методического обеспечения образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и требований безопасности.</p> <p>Объем (доля) средств от иной, приносящей доход деятельности, направленных за отчетный период на обновление и содержание материально-технической базы, (в тыс. руб.)</p>
3.4.	<p>Эффективность организации управленческой деятельности по подготовке учреждения к учебному году.</p> <p>- прием учреждения к началу учебного года без замечаний.</p> <p>- своевременное устранение замечаний</p>	3 б.	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципального этапа, призеры и победители
3.5.	<p>Деятельность руководителя по повышению заработной платы работников учреждения.</p> <p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников МДОУ к средней заработной плате в общем образовании (показатели «Дорожной карты», 100%).</p>	4 б.	Разработка и своевременное принятие локальных актов по системе оплаты труда работников ДОУ
3.6.	<p>Внедрение системы оценки эффективности деятельности педагогических работников (показатели «Дорожной карты»):</p> <p>Численность педагогических работников, профессиональная деятельность которых оценивается по системе показателей эффективности деятельности, в том числе, переведенных на эффективный контракт за отчетный период, чел., (свыше 70%).</p>	3 б.	В учреждении разработана и внедрена система оценки эффективности деятельности педагогов и основных категорий работников на основании показателей эффективности их деятельности, система эффективного контракта

3.7.	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов. Доля педагогических работников в возрасте до 30 лет в общей их численности, %. Количество человек.	3 б.	Деятельность по формированию кадрового ресурса образовательного учреждения. Работа с молодыми специалистами. Наличие и фактическое выполнение плана работы. Результаты работы.
3.8.	Отсутствие обоснованных обращений граждан, сотрудников учреждения по поводу конфликтных ситуаций, - благополучное разрешение конфликтных ситуаций.	2 б.	Причины возникновения конфликтных ситуаций, пути разрешения, принятые решения.
3.9.	Организация работы руководителя в сфере муниципальных закупок. Работа с электронными контрактами, договорами. Качественная подготовка конкурсной документации по Федеральному закону №44-ФЗ, №223-ФЗ.	0 б.	Наличие нормативной правовой базы, необходимой для исполнения работы в ДООУ. Своевременное размещение конкурсной документации на электронных площадках.
Дополнительные показатели эффективной деятельности руководителя образовательной организации			
3.10.	Обеспечение своевременности и полноты сбора родительской платы, родителями (законными представителями). Положительная динамика с нарастающим итогом с начала года, %	3 б.	Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства в сфере образования, иным нормативным правовым актам
3.11.	Информационная открытость ДООУ (обновление информации на сайте ДООУ в течение 10 дней). Количество документов, помимо документов, регламентирующих деятельность ДООУ, публично представленных на сайте учреждения для граждан за отчетный период. Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: - на муниципальном; региональном, всероссийском уровнях.	3 б.	В ДООУ создан и действует сайт организации с обновляемыми информационными материалами. Повышение уровня информационной открытости образовательного учреждения для граждан.
		51 б.+31 б. = 82 б.	

Итого баллов	82 балл	
---------------------	----------------	--